



Federația FAIR-MediaSind prin sindicatele afiliate din Radio România:

- **SRJ Mediasind-filiala Radio**
- **Sindicatul Liber din SRR**
- **Sindicatul Național din Cultură FAIR**
- **SINDSAL**

CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ

PARTENERI

- [Federația Internațională a Jurnaliștilor](#)
 - [Federația Europeană a Jurnaliștilor](#)
 - [Federația Internațională a Muzicienilor](#)
 - [FIA](#)
 - [UNI Global Union](#)
-

ASTĂZI VĂ PROPUNEM O ANALIZĂ REFERITOARE LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ ÎN VIGOARE ȘI LA EFECTELE ÎNCETĂRII VALABILITĂȚII ACESTUIA.

Pentru că nu a intrat în vigoare Contractul Colectiv de Muncă negociat în decembrie 2020 în SRR de reprezentanții FAIR – Mediasind, din cauza unor interese ostile, doar în primele zece luni ale acestui an ai pierdut suma reprezentând **50%** din salariu.

Contractul Colectiv de Muncă negociat de FAIR Mediasind poate fi consultat integral [aici](#) și este nevoie de susținerea fiecăruia pentru ca un nou CCM să poată fi semnat în Radioul Public.

CCM negociat în 2020 a prevăzut pentru prima dată etapele introducerii unui Plan de Carieră în SRR, care să conducă la eliminarea discrepanțelor salariale și la evoluția predictibilă în carieră pentru fiecare salariat.

Actualul Contract Colectiv de Muncă a expirat la sfârșitul anului trecut, dar îi este prelungită valabilitatea în perioada stării de alertă și 90 de zile după expirarea acesteia.

50%

din salariu este suma pe care ai pierdut-o doar în primele 10 luni ale acestui an, pentru că nu a intrat în vigoare CCM negociat de FAIR-MediaSind

În situația în care un nou CCM nu va fi încheiat la timp, toate drepturile din contractul colectiv vor deveni inaplicabile și riscăm să pierdem, printre altele:

- Bonurile de masă în valoare de aproximativ 4000 de lei/an
- Sporul de week-end prevăzut în CCM
- Sporul de sărbători legale prevăzut în CCM
- Diferența între procentul sporului de vechime din CIM și procentul din CCM aplicabil fiecăruia
- Protecția salariaților și mijloace prin care pot fi contracarate acțiuni de restructurare/disponibilizare din partea angajatorului

În consecință, salariații vor avea la dispoziție cel mult

90 de zile

de la data încetării stării de alertă pentru a negocia și încheia un nou Contract Colectiv de Muncă în SRR. Este necesar să fim pregătiți din timp.

Avem nevoie de reprezentanți ai salariaților în CA al SRR care să poată susține obiectivele Federației FAIR-MediaSind.

Cei doi candidați propuși au colaborat foarte bine în echipa de negociere a acestui Contract Colectiv de Muncă ([vezi aici](#)) și vor colabora în Consiliul de Administrație pentru adoptarea unor bugete care să permită îmbunătățirea condițiilor de muncă și plata integrală a drepturilor salariaților.

Alege gândind, Alege echipa FAIR -Mediasind!

VOTEAZĂ

Răzvan DUMITRESCU

Realizator SRR
București

Poziția 8 pe buletin

Alin POP

Redactor SRR
Cluj

Poziția 16 pe buletin

Candidații susținuți de FAIR Mediasind NU vor vota în Consiliul de Administrație al SRR niciun plan de restructurare care să conducă la disponibilizări și niciun buget care nu aloca integral plata tuturor drepturilor salariaților.

Cadidații noștri așteaptă mesajele și propunerile voastre la adresele de mail:
razvan@mediasind.ro și alin@mediasind.ro

Vă așteptăm marți la vot!

