

Personalul de specialitate

ART 1.

Personalul de specialitate din cadrul SRR, așa cum este definit în Legea nr. 41/1994, cu modificările și completările ulterioare, reprezintă toți salariații care realizează, produc, redactează, elaborează sau coordonează emisiuni ori programe sau care au o participare directă și cu conținut creator la realizarea acestora. Prin intermediul CCM, Anexa 6, sunt nominalizate funcțiile care se încadrează în personalul de specialitate.

Art. 2

În cazul personalului de specialitate, vor fi luate în considerare și programele de echilibrare a vieții profesionale și personale, cum ar fi flexibilitatea programului de lucru, organizarea sa continuă sau fragmentată potrivit considerațiilor salariatului sau posibilitatea de a lucra de la distanță, pentru a asigura bunăstarea și satisfacția angajaților.

ART 3.

Personalul de specialitate are dreptul să i se asigure un mediu adecvat la locul de muncă, în deplină siguranță și securitate, astfel încât să-și poată desfășura activitatea de creație și producție în cele mai bune condiții. Salariatului din această categorie nu i se va imputa nerealizarea unor sarcini de serviciu, dacă aceste condiții de lucru nu îi sunt asigurate, și are dreptul de a reclama orice impediment întâmpinat din această cauză, în bunul mers al activității de producție editorială.

ART 4.

Personalul de specialitate are dreptul de a fi informat, în mod transparent, despre politica de resurse umane a SRR, inclusiv despre Planul de Cariera. În acest sens, salariații din cadrul acestei categorii trebuie să fie informați cu privire la oportunitățile de promovare și de a ocupa un post, în condiții de competiție echitabilă, potrivit pregătirii, competențelor și performanțelor sale profesionale.

ART 5.

Personalul de specialitate are dreptul de a fi informat în legătură cu condițiile în care poate primi un stimulent financiar: premiu, drept de autor etc. Acordarea stimulentei financiare se va face în mod argumentat și transparent, cu respectarea dreptului la egalitate de șanse și tratament.

ART 6.

Având în vedere responsabilitățile, obligațiile, condițiile speciale de lucru și limitările impuse de legislația în vigoare (*Codul Deontologic, Regulamentul de Ordine Interioară, Legea 41, Statutul Jurnalistului – toate limitând parțial sau total diferite drepturi sau libertăți (dreptul la muncă, la asociere, -un al doilea job- prezența la serviciu obligatorie în orice condiții, război, calamități, pandemie etc)*), personalul de specialitate din SRR beneficiază de un spor de specialitate, în cuantum de 35 % din salariul de baza brut

Art. 7.

Societatea Română de Radiodifuziune va face, permanent, diligențele pentru a asigura bugetul necesar indexării periodice de salarii și modificări ale indicelui de salarizare la fiecare negociere colectivă sau individuală pentru personalul de specialitate, din cauza limitărilor legale, a presiunilor multiple în exercitarea meseriei, precum și pentru păstrarea caracterului competitiv și relevant al SRR în peisajul media.

ART 8.

În condițiile în care personalul de specialitate este esențial pentru funcționarea SRR ca serviciu public de interes național, salariații din această categorie vor avea câștig de cauză față de alți angajați în cazul unor concedieri colective efectuate în cadrul SRR.

Art. 9.

Societatea Română de Radiodifuziune va promova consultarea și participarea activă a personalului de specialitate în procesele decizionale care îi afectează direct, inclusiv cele referitoare la politica de salarizare și stimulare a performanței.

Art. 10.

Societatea Română de Radiodifuziune va asigura instruirea profesională a personalului de specialitate, conform evoluției în domeniile de activitate, inclusiv în domeniul tehnologic.