

PROCES-VERBAL
AL COMISIEI DE NEGOCIERE A NOULUI CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVELUL
SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE
Nr.23 din 05 august 2024

Având în vedere prevederile Hotărârii Consiliului de Administrație nr.464 din din 28.03.2024,

Luând în considerare Convocatorul nr. 50/CN/ 26.07.2024 transmis Federației Cultură și Mass-Media FIAR MediaSind prin care este convocată la o nouă ședință de negociere în data de 05 august 2024, începând cu orele 11.00,

Ținând cont de adresa nr. 2353 din 01.08.2024 a Federației Cultură și Mass- Media FAIR Media-Sind, înregistrată la Cabinet Președinte Director General sun nr. 4146 din 01.08.2024

În baza prevederilor Ordinului Președintelui-Director General nr.404/17.04.2024 privind numirea Comisiei de negociere a noului Contract Colectiv de Muncă din partea Angajatorului și a adresei nr. 2353 din 01.08.2024 a Federației Cultură și Mass-Media FIAR MediaSind prin care este comunicată componența delegației acesteia

Părțile reprezentate prin:

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE

Constantin Bogdan NEGULESCU- președinte

Silvia GAVRILĂ –membru

Liliana STAICU-membru

Ioana PAMFIL- membru

Mariana MILAN-membru

Mihaela VLĂSCEANU-membru

Laura SGAVERDEA – membru

Mariana MAGEARU- membru

Dan BARABAS-membru

Costin TRIF –membru

Eduard NICOLAU- membru

Federația Cultură și Mass-Media FAIR – MediaSind

Leonard –Octavian PĂDUREȚ - președinte

Cristinel GODINAC- președinte executiv

Sorin Emanuel TORICĂ- vicepreședinte

Constantin-Daniel MANASI- membru

Laurențiu Marius OLTEANU-membru

Janina TUDOR-membru

Cristian Valeriu NEȚOIU- membru

Ion POENARU-membru

Cristina PREDOIU- membru

Dumitru POPESCU- membru

Marian ALEXANDRU-membru

Lucian DĂNILĂ-membru

Federația este asistată de dl avocat Dan IORDACHE.

Reprezentanții Federației menționează în deschiderea ședinței că se așteaptă oferta Angajatorului la cele 27 de divergențe rămase ca urmare a celor două ședințe de conciliere de la ITM București.

Reprezentanții Angajatorului menționează că negocierea se face direct, în cadrul ședinței de negociere și nu prin schimb de corespondență, iar scopul ședinței din 05 august este de a continua negocierile și ajunge la un acord care să ducă la încheierea unui CCM la nivelul SRR.

Propunerea Reprezentanților Angajatorului este de relua negocierea clauzelor (cele 27) rămase în divergență/ revendicari urmare a celor două ședințe de conciliere de la ITM București.

Federația FAIR MediaSind așteaptă din partea Reprezentanților Angajatorului propunerile punctuale privind cele 27 de revendicări/ divergențe, în situația în care există modificări ale propunerilor acestuia, față de cele menționate în ședințele anterioare.

Reprezentanții Angajatorului precizează că la fiecare ședință de conciliere a venit cu măsuri de soluționare, pe care dorește să le reitereze și să le supună negocierii, deoarece toate propunerile Angajatorului au fost fundamentate și argumentate.

Reprezentanții Angajatorului solicită reprezentanților Federației FAIR MediaSind să aibă o atitudine respectuoasă ținând cont de faptul că dl Godic a menționat că dl Negulescu suferă de sindromul Stockholm.

Reprezentanții Angajatorului solicită clarificări privind mandatul pe care Federația le are la aceste negocieri și dacă este același mandat cu cel din aprilie a.c. și dacă alte evenimente au afectat acest mandat.

Reprezentanții Federației menționează că aspectele legate de componența delegației Federației reprezintă atributul exclusiv al Federației FAIR MediaSind.

Din precizările făcute de către Federație se ia act că nu sunt modificări ale mandatului acordat în aprilie 2024.

Reprezentanții Federației solicită a treia oară în ședința de astăzi Angajatorului să precizeze dacă există noi propuneri cu privire la cele 27 de divergențe.

Reprezentanții Federației solicită a patra oară să se precizeze propunerile Angajatorului cu privire la aspectele rămase în divergență.

Reprezentanții Angajatorului solicită a treia oară consecutiv conducerii FAIR MediaSind să aibă o atitudine cuviincioasă.

Reprezentanții Federației FAIR MediaSind subliniază că nu au făcut nici o precizare cu privire la componența delegației acest lucru rămânând exclusiv la latitudinea partenerului social, organizația sindicală.

Reprezentanții Federației solicită a cincea oară să se precizeze propunerile Angajatorului cu privire la aspectele rămase în divergență.

Divergența nr.1

"Art 13.(4) Angajatorul va deconta cheltuielile de deplasare și cazare pentru participarea delegaților sindicali care au calitatea de salariați ai SRR la ședințele Consiliului de Administrație, Comitetelor Directoare, Comisiei Paritare, Comisiei de negociere a Contractului Colectiv de Muncă, Comisiei de cercetare disciplinară precum și în comisiile de concurs și promovare."

Propunerea Angajatorului : " Angajatorul va deconta cheltuielile de deplasare și cazare pentru participarea delegaților sindicali care au calitatea de salariați ai SRR, ori de câte ori aceștia participă invitați de Angajator, în condițiile legii, la lucrările comune ale părților prezentului CCM desfășurate în conformitate cu dispozițiile legii privind dialogul social sau pentru informare și consultare conform legii."

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat în ședința de conciliere și observă cu surprindere că propunerea de mai sus nu constituie o nouă propunere, ci coincide cu propunerea făcută în cadrul ședinței de conciliere din data de 09 iulie 2024.

Revendicarea nr.1 rămâne în divergență.

Noua propunere a Angajatorului are următorul cuprins: "Angajatorul va deconta cheltuielile de deplasare și cazare pentru participarea delegaților sindicali care au calitatea de salariați ai SRR, ori de câte ori aceștia participă în condițiile legii, la lucrările comune ale părților prezentului CCM desfășurate în conformitate cu dispozițiile legii privind dialogul social sau pentru informare și consultare conform legii."

Poziția Reprezentanților Federației față de noua propunere a Reprezentanților Angajatorului privind revendicarea nr. 01: nu sunt de acord întrucât nu rezolvă situația decontării cheltuielilor de deplasare și cazare în ipotezele participării la ședințele CD, CA, comisiile de concurs și promovare , cercetare disciplinară : " Prevederile legale incidente nu stabilesc un drept, ori o obligație, după caz în vederea participării Federației în anumite comisii în cadrul SRR, însă aceasta nu înseamnă că prin CCM încheiat la nivel de unitate partenerii sociali nu pot negocia un astfel de drept pentru reprezentanții organizațiilor sindicale. De asemenea, reglementarea unui asemenea drept pentru reprezentanții Federației inclusiv în raport de ședințele Comitetelor Directoare și ale CA nu contravine în nici un fel prevederilor art.30 alin.(1) din Legea nr.367/2022 în condițiile în care Federația are afiliate 4 sindicate din cadrul SRR și pe de altă parte orice organizație sindicală își poate exercita neîngrădit acest drept indiferent de participarea sau nu la aceste ședințe și a unor reprezentanți ai Federației FAIR MediaSind, pe cale de consecință Federația FAIR MediaSind își menține revendicarea așa cum a fost formulată și menționată, precum și propunerea de soluționare deja transmisă."

Revendicarea nr. 01 rămâne în divergență

Divergența nr. 02 :

”Art.17 lit. i) teza a doua Să suporte toate cheltuielile necesare menținerii în stare de funcționare a autovehiculelor, echipamentelor și instalațiilor Societății Române de Radiodifuziune. **Acoperirea cheltuielilor de catre SRR pentru reparațiile autovehiculelor în urma unor evenimente rutiere produse din culpa șoferilor/utilizatorilor.”**

Propunerea Reprezentanților Angajatorului : *”Salariații SRR care conduc autovehiculele societății nu răspund patrimonial pentru prejudiciile cauzate în accidentele rutiere în care sunt implicați și în care implică autovehiculul SRR, cu excepția cazului în care sunt vinovați pentru conducerea cu încălcarea dispozițiilor legale.”*

Reprezentanții Federației FAIR MediaSind își mențin punctul de vedere exprimat în repetate rânduri în sensul în care nu poate fi acceptată o răspundere în orice condiții a salariaților SRR în cazul în care chiar și din culpa acestora se produc evenimente rutiere care au ca rezultat avariarea autoturismelor SRR. În acest sens Federația FAIR MediaSind a formulat mai multe propuneri de rezolvare a acestei revendicări inclusiv în sensul încheierii de polite CASCO pentru autoturismele SRR. Față de propunerea Angajatorului care vizează răspunderea salariaților SRR pentru orice eveniment rutier culpabil Federația așa cum a precizat anterior nu poate accepta o asemenea reformulare a revendicării.

Revendicarea nr. 02 rămâne în divergență

Reprezentanții Angajatorului solicită Federației să nu mai utilizeze apelativele de ”nesimțiti”.

Divergența nr. 03 :

Art.17 alin (2) Transportul, în condițiile lit. p) al acestui articol, se asigură exclusiv pe raza localității și a zonei metropolitane în care își are sediul unitatea sau subunitatea SRR.

Reprezentanții Angajatorului își menține punctul de vedere exprimat anterior în cadrul concilierii la ITM București și al negocierii.

Reprezentanții Federației menționează că își mențin punctul de vedere exprimat anterior în cadrul concilierii la ITM București și al negocierii.

Revendicarea nr. 03 rămâne în divergență

Divergențele nr.4 și 5

Art 17 (5) Personalul SRR care își desfășoară activitatea și pe teren și folosește mijloace de deplasare proprii beneficiază de o sumă fixă în cuantum de 400 de lei pe lună.

(6) Lista salariaților care se încadrează la Art.17 alin. (4) și Art.17 alin. (5) va fi întocmită și avizată de către superiorul ierarhic, cu informarea „Federației”.

Reprezentanții Angajatorului constată că Federația nu a venit cu nici o propunere în cadrul concilierii și reiterează faptul că aceste două divergențe nu pot face obiectul concilierii, fapt evidențiat și de către ITM București în procesul verbal încheiat la data de 03 iulie a.c.

Reprezentanții Federației menționează că își mențin punctul de vedere exprimat anterior în cadrul concilierii la ITM București și al negocierii precum și propunerile de soluționare deja prezentate.

Reprezentanții Federației subliniază din nou faptul că această ședință are loc la solicitarea Angajatorului și așteaptă din partea acestuia noile propuneri pentru soluționarea celor 27 de revendicări.

Reprezentanții Federației constată că Angajatorul până la acest moment nu are propuneri semnificativ diferite față de revendicările deja negociate în cadrul procesului de negociere și în cadrul ședințelor de divergență. De asemenea, din respect față de timpul participanților la această ședință Federația solicită Angajatorului să precizeze cu exactitate care sunt propunerile diferite ale celor 27 de revendicări și nu reluarea negocierilor deja trecute inclusiv prin concilierea de la ITM București.

Reprezentanții Angajatorului reamintind că este vorba de o negociere în cadrul acestei întâlniri consideră că ambele părți ar trebui să ajungă la un numitor comun cu respectarea dispozițiilor legale ce reglementează în materia revendicărilor formulate de către Federație.

Revendicările nr. 04 și 05 rămân în divergență din punct de vedere al Federației.

Angajatorul așteaptă propunerile de soluționare ale Federației.

Reprezentanții Federației reamintesc angajatorului că propunerile de soluționare ale revendicărilor au fost transmise atât în timpul negocierilor cât și în cadrul ședințelor de conciliere de la ITM.

Reprezentanții Angajatorului menționează că în baza PV din 03.07.2024 de la ITM București cu ocazia concilierii Federația nu a venit cu nici un fel de propunere de soluționare, în consecință se află în imposibilitatea analizării propunerilor care nu există.

Reprezentanții Federației solicită angajatorului să lectureze punctul de vedere al FAIR MediaSind din PV al concilierii de la ITM din data de 03.07.2024 de la pg nr. 07, cât și sesizarea transmisă SRR cu privire la declanșarea conflictului de muncă din data de 21 iunie 2024 pg : 10, 11, 12.

Divergențele nr. 06 și 07

Art. 24

Pentru respectarea transparenței și a evitării unor eventuale conflicte între interesele salariaților și SRR, Comitetele directe de la sediul central și sediile locale/teritoriale/regionale ale SRR vor invita, cu titlu de invitat permanent, reprezentanții Federației să participe la toate ședințele.

Art.33.

(1) Consiliul de Administrație va invita delegați din partea Federației pentru a participa la ședințe. În cadrul ședințelor de CA, acești delegați au statut de observator cu drept la opinie și consultare, conform legii dialogului social;

(2) Cu minimum 24 ore înaintea ședințelor CA, reprezentanților Federației li se pun la dispoziție materialele care vizează problemele de interes profesional, economic și social;

(3) Partenerii sociali convin să comunice reciproc, în scris, cu excepția situațiilor în care legea dispune altfel, toate problemele cu caracter general din domeniul relațiilor de muncă.

(4) Dreptul de participare este asigurat pentru două persoane mandatate prin împuternicire scrisă de către conducerea „Federației”.

(5) Invitații din partea „Federației” au drept de acces la documentație, au drept de opinie, dar nu au drept de vot.

Propunerea Angajatorului de soluționare a divergențelor nr. 06 și 07 :

"Societatea Română de Radiodifuziune invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările Consiliului de Administrație, la discutarea problemelor de interes profesional, economic și social cu impact asupra angajaților serviciului public de radiodifuziune.

În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate sindicatele din unitate își vor desemna un reprezentant ales să participe potrivit legii la lucrările Consiliului de Administrație.

În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, reprezentanții vor primi de la Angajator informațiile necesare pentru negocierea CCM.

Hotărârile Consiliului de Administrație al SRR sunt comunicate prin postarea pe site-ul www.srr.ro

Propunerea Angajatorului de soluționare a divergențelor nr. 06 și 07 respectă prevederile legale în vigoare (legea dialogului social).

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM. Propunerea Angajatorului nu este o propunere nouă, iar aceasta nu face altceva decât să reia dispozițiile/ obligațiile prevăzute de legea dialogului social context în care transunerea acestora în CCM este redundantă, pe cale de consecință nu rezolvă revendicările Federației.

Revendicările nr. 06 și 07 rămân în divergență din punct de vedere al Federației.

Reprezentanții Angajatorului arată că aceste revendicări vin în contradicție cu dispozițiile art.30 din Legea nr. 367/2022.

Divergența nr. 08 :

Art 40 alin (12) Din orice comisie de concurs, de angajare și promovare internă va face parte și un reprezentant din partea Federației, numit de organizația sindicală. Reprezentanții Angajatorului solicită o reformulare a acestui alineat din perspectiva GDPR. **Reformulare Reprezentanții Angajatorului :** propune participarea în calitate de observator.

Reprezentanții Federației: își mențin punctul de vedere – menținerea art. 40 alin.(12) în forma propusă.

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere, respectiv participarea cu statut de observator al reprezentantului Federației și doar în baza consimțământului candidatului. De asemenea, precizează că membrii comisiei sunt numiți/ selectați în funcție de situație dintre toți salariații SRR indiferent de apartenența sindicală sau nu.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 08 rămâne în divergență din punct de vedere al Federației.

Divergența nr. 10:

Art.72.

(1) La concedierea colectivă pentru motive care nu țin de persoana salariatului, Societatea Română de Radiodifuziune va plăti salariaților o compensație, astfel:

- pentru salariații cu o vechime în SRR cuprinsă între 1 an împlinit și 5 ani neîmpliniți = **8 salarii compensatorii**
- pentru salariații cu o vechime în SRR cuprinsă între 5 ani împliniți și 10 ani neîmpliniți = **12 salarii compensatorii**

- pentru salariații cu o vechime în SRR cuprinsă între 10 ani împliniți și 15 ani neîmpliniți = **16 salarii compensatorii**;
- pentru salariații cu o vechime în SRR cuprinsă între 15 ani împliniți și 20 ani neîmpliniți = **24 salarii compensatorii**.
- pentru salariații cu o vechime în SRR cuprinsă între 20 ani împliniți și 25 ani neîmpliniți = **36 salarii compensatorii**.
- pentru salariații cu o vechime în SRR de peste 25 de ani = **48 salarii compensatorii**.

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere și oferta formulate în cadrul concilierii.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 10 rămâne în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 12

Art.113 alin. (1) lit. a) - a treia zi liberă de Crăciun și Paste.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 12 rămâne în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 13

Art.115 (3) Pentru rezolvarea unor probleme personale salariații pot beneficia de Concediu fără plată pe o perioadă care cumulată nu poate depăși, de regulă, **6 luni** în ultimii trei ani.

Reprezentanții Angajatorului propun următoarea formulare :

”alin (3) Pentru rezolvarea unor probleme personale salariații pot beneficia de concedii fără plată pe o perioadă care cumulată nu poate depăși, de regulă, 3 luni, în ultimii trei ani.

alin (4) La solicitarea salariatului în cazuri excepționale, argumentate, cu consultarea șefului ierarhic superior, Președintele Director General poate dispune aprobarea unei perioade mai mare decât cea prevăzută la alin (3).”

Reprezentanții Federației constată ca este aceeași propunere a Angajatorului.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 13 rămâne în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 14

Art.169(1) Salariații SRR beneficiază de avantaje prin prezentul contract colectiv de muncă. Avantajele prevăzute de prezentul capitol vizează acordarea de compensații, indemnizații, ajutoare și prime de asigurare voluntară de sănătate, cu respectarea dispozițiilor legale.

Reprezentanții Angajatorului : solicită ca și în ședintele anterioare inserarea sintagmei ”în limita bugetului aprobat”, așa cum și reprezentanții ITM au menționat acest aspect în **PV din data de 03 iulie 2024 :** ”avantajele trebuie nominalizate și nu pot fi condiționate fără aprobarea bugetară (Legea finanțelor publice și art 123 Legea dialogului social). ”

Reprezentanții Federației își mențin introducerea sintagmei "în limitele legii" în locul celei propuse de Angajator " în limita bugetului aprobat", sintagma care acoperă din punct de vedere juridic toate situațiile legale, fapt confirmat și de reprezentantele ITM prezente la conciliere.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 14 rămâne în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 15

Art.172.

Pe lângă drepturile salariale primite în baza contractului individual de muncă, salariații au dreptul la următoarele adaosuri:

- a) la pensionare, ajutor de pensionare, după cum este prevăzut la Art.173 din prezentul contract colectiv de muncă, a se verifica numerotarea
- b) de Paște, Crăciun și de Ziua Radioului (1 noiembrie) câte un ajutor pentru fiecare din aceste sărbători, în cuantum de un salariu minim la nivel de SRR,
- d) adaosul pentru funcția suplimentară.

Reprezentanții Angajatorului : Propunerea pentru prima de pensionare este de a fi plătită din fonduri proprii pentru salariații pensionați pentru limită de vârstă sau invaliditate grad I și II în cuantum de 2 salarii minime pe economie.

Angajatorul face următoarea propunere :

"Pe lângă drepturile salariale primite în baza contractului individual de muncă, salariații au dreptul la următoarele adaosuri:

- a) *la pensionare, ajutor de pensionare, din surse proprii în **cuantum de până la 2 salarii minime pe economie***
- b) *de Paște, Crăciun și de Ziua Radioului (1 noiembrie) câte un ajutor pentru fiecare din aceste sărbători, în cuantum de un salariu minim la nivel de SRR, **cu încadrarea și respectarea BVC.**"*

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM, prin introducerea sintagmei "în limitele legii", în loc de "încadrarea în limitele BVC aprobat", asigurând acordarea acestor drepturi în condiții de legalitate.

Reprezentanții Federației subliniază că în contextul CCM-urilor anterioare atunci când acordarea acestor drepturi era condiționată de încadrarea în BVC Angajatorul nu a acordat aceste drepturi în ultimii ani, motivând lipsa fondurilor, deși au fost restituite sume importante la bugetul de stat, necheltuite.

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere cu privire la sintagma : " cu încadrarea în limitele BVC aprobat " și ar fi de acord ca aceasta sintagmă să fie urmată de sintagma propusă de către Federație : " cu încadrarea în limitele BVC și în limitele legii".

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere mai sus menționat.

Revendicarea nr. 15 rămâne în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 16:

g) Angajatorul va deconta, la cererea salariaților a căror activitate implică utilizarea unui echipament cu monitor, la recomandarea medicului oftalmolog și în baza prescripției emise de acesta, valoarea preschimbării/achiziționării ochelarilor de vedere o dată la 2 ani, iar a lentilelor de contact recomandate expres de medicul oftalmolog prin prescripția eliberată,

integral sau succesiv, pentru intervalul de 2 ani, cu încadrarea în suma maximă de 2500 lei, pentru lentilele aferente aparatelor necesare corecției vizuale, și încă 500 de lei pentru ramele aferente ochelarilor de vedere, manoperei și/sau a examenului medical.

Reprezentanții Angajatorului își păstrează punctul de vedere formulat în cadrul negocierii și al ședințelor de conciliere de la ITM. De asemenea, cu această ocazie constată Reprezentanții Angajatorului că sunt luați în derâdere de către Reprezentanții Federației, fiind confirmat la microfon.

Reprezentanții Federației consideră că poziția angajatorului este de lipsă de respect față de reprezentanții salariaților și față de angajații instituției, având în vedere că pentru decontarea aparatelor necesare corecției vizuale există mai multe acte normative în vigoare care obligă Angajatorii să le acorde.

Reprezentanții Angajatorului menționează că doresc să acorde aceste drepturi în limitele și condițiile prevăzute de lege.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 16 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 17

Art.173.

Salariații beneficiază o singură dată la pensionare, în funcție de vechimea în SRR și Radioteleviziunea Română, înainte de reorganizare conform Legii nr.41 din 1994, de prima de fidelitate impozabilă care se suportă din fondul de salarii, astfel :

- între 10 și 15 ani – în cuantum de 3 salarii de bază brute* lunare ale salariatului, conform CIM,
- între 15 și 20 ani – în cuantum de 8 salarii de bază brute* lunare ale salariatului, conform CIM,
- între 20 - 30 ani – în cuantum de 10 salarii de bază brute* lunare ale salariatului, conform CIM,
- peste 30 de ani – în cuantum de 12 salarii de bază brute* lunare ale salariatului, conform CIM și o bonificație de 5 salarii minime brute pe SRR.

* Salariul de bază brut al salariatului, dar nu mai mult decât cel mai mare salariu în plată pentru funcțiile de execuție.

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere exprimat în cadrul negocierii și al ședințelor de conciliere la ITM.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 17 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 18

Art.174.

(1) Pentru sărbătorile de Paști și de Crăciun precum și de Ziua Radioului Societatea Română de Radiodifuziune va acorda tuturor salariaților câte o primă/bonificație/ajutor în cuantum de cel puțin un salariu minim brut pe radio.

(2) Pentru salariații încadrați cu Contract de Muncă cu timp parțial, de Paști și de Crăciun, precum și de Ziua Radioului, prima se va acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat.

(3) Sumele prevăzute la alin.1 se acordă integral și persoanelor aflate în:

- concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la doi ani;

- concediu pentru îngrijirea copilului cu handicap până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- concediu de maternitate/paternitate;
- concediu pentru incapacitate temporară de muncă
- concediu acordat persoanelor care au adoptat copii- concediu de acomodare.

Reprezentanții Angajatorului: propun conținutul articolului din actualul CCM în vigoare cu menționarea sintagmei ” în limitele și condițiile legii și ale bugetului aprobat”

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 18 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr.19

C. Alte drepturi

Art.175.

(1) Societatea Română de Radiodifuziune va acorda salariaților tichete de masă conform prevederilor legale în vigoare.

(2) Valoarea nominală a tichetelor de masă reprezintă maximul prevăzut de legislația în vigoare și se acordă conform prevederilor BVC.

(3) Tichetele de masă se distribuie anticipat salariaților conform prevederilor legale în vigoare.

Reprezentanții Angajatorului își mențin argumentele întemeiate pe OUG. 115/ 2023 cu trimitere la limitele BVC și prevederile legale.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 19 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr.20

Art 176 (2) Salariații beneficiază de tichete culturale și vouchere de vacanță acordate de angajator în cuantumul maxim prevăzut de Lege. Angajatorul va face toate demersurile necesare pentru includerea, fundamentarea și susținerea în proiectul de buget a sumelor necesare pentru respectarea cuantumului prevăzut.

Reprezentanții Angajatorului arată că acordarea drepturilor respective trebuie să se facă în condițiile legii și în limitele bugetului aprobat.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 20 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr.22

Art.178.

(1) Pentru munca prestată în baza Contractului Individual de Muncă, fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat și plătit în lei.

(2) Salariul cuprinde:

- a) Salariul de bază brut,
- b) Indemnizațiile,
- c) Sporurile,
- d) Alte adaosuri și avantaje așa cum sunt prevăzute în prezentul CCM:

- ajutoare de Paște, de Crăciun și de Ziua Radioului; Divergența
- ajutorul de pensionare; divergență
- bonificație la pensionare conform CCM;

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere exprimat în cadrul negocierilor colective și ale concilierii de la ITM.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 22 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr.23

Art.179 (4.3) În cazul în care salariul de bază este modificat pe durată nedeterminată până la data de 31 decembrie 2024 calculul indicelui individual se va face prin raportare la salariul minim brut pe economie valabil la momentul semnării CCM. Orice modificare salarială realizată începând cu data de 01 ianuarie 2025 va determina un calcul al indicelui individual prin raportare la salariul minim brut pe economie valabil în luna decembrie a anului anterior pe toată durata de valabilitate a CCM.

(4.3) Indicele individual de salarizare este menționat în Contractul Individual de Muncă, iar indicii individuali majorați conform punctului anterior vor fi menționați în actele adiționale la CIM.

(4.4) Salariul de bază individual este calculat sau recalculat prin înmulțirea salariului minim pe economie cu indicele individual al salariatului de fiecare dată când salariul minim se majorează.

Propunerea Angajatorului

(4.5) Dacă, în funcție de momentul calculului, un angajat ar avea indici individuali de salarizare diferiți, salariatului i se va aplica indicele cel mai mare

(4.6) În cazul în care legislația națională obligă SRR la tăierea sau limitarea unor drepturi financiare (adaosuri, sporuri, prime, ajutoare), angajatorul se obligă să majoreze indicii individuali de salarizare cu echivalentul dreptului financiar prevăzut a fi limitat sau tăiat.

(4.7) conversia (păstrarea raportului) indicelui actual de salarizare (conform grilei de salarizare) la (în) noua grilă de salarizare se calculează după formula: conform (4.1) salariu individual/salariu minim economie=indice individual

- Indice individual- indice minim (conform funcției) = surplus individual
- Indice individual NOU= indice minim (NOU)/ funcție + surplus individual. Se vor reformula

(5) Salariile prevăzute în Anexa nr 5 se calculează prin înmulțirea indicilor de salarizare cu salariul minim pe instituție, stabilit prin prezentul CCM.

(6) Salariul de bază minim brut din SRR se stabilește înmulțind salariul minim brut pe economie cu indicele de minim 1,3.

7) Salariatii au dreptul la sporurile din Anexa nr. 4 din prezentul CCM. Divergență

(8) Sporurile se acordă în condițiile concrete în care își desfășoară activitatea și cu perioada în care lucrează în acele condiții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Divergență

(9) Adaosurile se acordă în raport cu realizările obținute.

(10) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentului Contract Colectiv de Muncă, în Contractele Individuale de Muncă ale salariaților SRR vor fi evidențiați indicii individuali de salarizare, definiți la art 4.1, în funcție de care va fi recalculat salariul de bază al fiecărui angajat de fiecare dată când crește salariul minim pe economie.

Reprezentanții Angajatorului își mențin oferta formulată.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 23 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr.24

Art.188.

(1) În condițiile legii se vor face majorări salariale individuale sau colective.

(2) Părțile contractante convin asupra următoarelor prevederi pentru perioada de valabilitate a prezentului CCM:

- a) se pot efectua majorări salariale individuale sau colective, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- b) compensarea și indexarea semestrială a salariului de bază al fiecărui angajat, cu indicii de creștere a prețurilor de consum, comunicat de I.N.S., se face după cum urmează:
 - la data de 1 Mai, cu indicii prețurilor de consum total aferent perioadei 1 octombrie anul anterior - 31 martie anul curent;
 - la data de 1 noiembrie, cu indicii prețurilor de consum total aferent perioadei 1 aprilie anul curent - 30 septembrie anul curent;

(3) Salariatul SRR are dreptul anual la cel puțin o renegociere individuală a CIM .

Reprezentanții Angajatorului își mențin poziția exprimată în cadrul negocierii și ședințelor de conciliere de la ITM București.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 24 în divergență din punctul de vedere al Federației

Divergența nr. 25

Art. 198 (1) Pentru cercetarea abaterii disciplinare și propunerea sancțiunii, din dispoziția Președintelui Director General se constituie o Comisie de cercetare disciplinară prealabilă.

(2) În Societatea Română de Radiodifuziune funcționează Comisia de cercetare disciplinară.

- a. Numărul membrilor comisiei nu poate fi mai mare de 7.
- b. Printre membri, din această comisie trebuie să facă parte cel puțin 3 reprezentanți ai Federației semnatare și un consilier juridic sau avocat, cu rol consultativ, care să verifice respectarea prevederilor și a procedurilor legale.

Reprezentanții Angajatorului își mențin poziția exprimată în cadrul negocierii și a ședințelor de conciliere de la ITM București și sunt de acord doar cu participarea în calitate de observator și doar dacă persoana cercetată disciplinar este de acord cu acest lucru.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 25 în divergență din punctul de vedere al Federației

Divergența nr. 27

Reprezentanții Angajatorului menționează că în Anexa nr.2 la CCM - **sporurile**, în mod explicit, **nu trebuie menționate în modelul de CIM**, întrucât acesta conține deja la elementul Salariul, mențiunea: sporuri, unde acelea specifice fiecărui salariat sunt menționate pe calea negocierii individuale, în vederea acordării. Angajatorul își menține punctul de vedere.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 27 în divergență din punctul de vedere al Federației

Divergența nr. 28

Anexa nr. 4 a rămas în divergență pentru că **sporurile au fost rediscutate și asupra unora dintre ele s-a agreat o modalitate alternativă de majorare** (vezi art. 191 din textul deja agreat).

Sporul de vechime se acordă separat.

Acord parțial la revendicare, respectiv a) și f) de acord; rămân în divergență b, c, d, e.

Reprezentanții Angajatorului își mențin punctul de vedere.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 28 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergența nr. 29.

Reprezentanții Angajatorului este de acord cu majorarea indicilor maximi în cuantumul precizat, menținându-și aceeași ofertă din timpul negocierii și concilierii.

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicarea nr. 29 în divergență din punctul de vedere al Federației.

Divergențele nr. 30 și 31

Cuprinsul Anexelor nr.9 și 10 la CCM.

Reprezentanții Angajatorului își menține punctul de vedere exprimat în cadrul negocierilor colective și ale ședințelor de conciliere de la ITM .

Reprezentanții Federației își mențin punctul de vedere exprimat cu ocazia negocierii colective și concilierii la ITM.

Revendicările nr. 30 și 31 rămân în divergență din punctul de vedere al Federației.

Reprezentanții Angajatorului consideră că ședința de astăzi reprezintă o continuare a procesului de negociere început în luna aprilie 2024 și propune următoarea formulare :

"Prezentul proces-verbal nr. 23 a fost încheiat azi 05.08.2024 în 4 (patru) exemplare originale, inclusiv unul pentru ITM București."

Reprezentanții Federației propun următoarea formulare a denumirii procesului verbal :
"Prezentul proces-verbal a fost încheiat azi 05.08.2024 în 4 (patru) exemplare originale, inclusiv unul pentru ITM București."

Reprezentanții Angajatorului constată că în urma discuțiilor purtate cu reprezentanții Federației aceștia nu consideră prezenta ședință a fi una de negociere, în cadrul procesului de negociere declanșat în aprilie 2024.

Reprezentanții Federației constată că și de această dată oferta Angajatorului pentru soluționarea celor 27 de divergențe a fost egală cu zero motiv pentru care nu a existat nicio propunere concretă pentru negociere. Federația își menține decizia de a continua demersurile pentru încheierea unui CCM în favoarea angajaților instituției cu respectarea prevederilor legale incidente. De asemenea, contrar celor susținute de reprezentanții Angajatorului , Reprezentanții Federației precizează că au făcut toate demersurile posibile în vederea continuării negocierii colective declanșate în aprilie 2024, inclusiv prin declanșarea conflictului colectiv de muncă, participarea la ședințele de conciliere, precum și participarea la prezenta ședință și de asemenea își manifestă pe această cale întreaga disponibilitate în vederea continuării negocierii colective și încheierii unui CCM la nivelul SRR

Reprezentanții Angajatorului reamintesc că în condițiile încheierii CCM au făcut o ofertă de majorare a salariilor conform proceselor verbale semnate de către părți.În egală măsură

înțeleg reprezentanții Angajatorului că reprezentanții Federației nu doresc să negocieze revendicările discutate astfel încât acestea să fie transpuse în clauze ce respectă dispozițiile legale aplicabile SRR.

Reprezentanții Angajatorului arată că în procesul de conciliere de la ITM nu au fost înaintate soluții de către Federație care să conducă la rezolvarea acestor revendicări în limitele și condițiile legii.

Reprezentanții Federației precizează faptul că încă o dată reprezentanții Angajatorului afirmă aspecte fie nedevărate, fie neîntemeiate în condițiile în care deși propunerea inițială de CCm a revenit Federației în cadrul negocierii colective, Federația a formulat mai multe propuneri de modificare/ adaptare a clauzelor propuse inițiale astfel încât părțile să ajungă la un consens fără însă ca reprezentanții Angajatorului să încerce în vreun fel ajungerea la un consens. De subliniat și faptul că deși de la închiderea procedurii de conciliere au trecut aproape 30 de zile, Angajatorul nu a venit astăzi cu nicio propunere în plus față de cele menționate în procedura de conciliere. Si nu în ultimul rând Federația precizează faptul că niciuna dintre revendicările rămase în divergență nu încalcă vreo dispoziție legală, astfel cum am argumentat inclusiv în procedura de conciliere.

Reprezentanții Angajatorului nu sunt de acord cu cele menționate cu cele menționate în paragraful anterior întrucât nu au fost înaintate de către Federație propuneri de soluționare a revendicărilor formulate. De asemenea, reprezentanții Angajatorului resping afirmația legată de aspecte neadevărate sau neîntemeiate din paragraful anterior întrucât acestea nu există și nu pot fi confrimate de nicio probă. Având în vedere numărul de articole aflate în divergență precum și impasul în care se regăsește negocierea colectivă, reprezentanții Angajatorului solicită partenerului de dialog social acordul cu privire la soluționarea acestor divergențe prin arbitraj conform legii dialogului social.

Reprezentanții Federației resping afirmațiile Angajatorului din paragraful anterior, recomandă Angajatorului să găsească soluțiile pe care Federația le-a propus în decursului acelor aproape 4 luni de negociere, atât în procesele verbale ale negocierii cât și în procesele verbal ale concilierii de la ITM. Totodată, Federația FAIR MediaSind revine cu solicitatea ca Angajatorul să prezinte propuneri alternative concrete de soluționare a acelor 27 de divergențe pentru ca negocierile purtate între parteneri să poată avea un rezultat concret, real și cuantificabil.

Reprezentanții Angajatorului solicită Federației să se propună cu privire la arbitraj, reamintind că propunerile de soluționare trebuie formulate de către Federație conform legii dialogului social nu de către Angajator, aspect semnalat și de către ITM București în cadrul concilierii.

Reprezentanții Federației revin cu solicitatea ca Angajatorul să comunice în scris asumat prin semnătura reprezentanților legali propunerile alternative de soluționare a celor 27 de revendicări.

Reprezentanții Angajatorului consemnează că reprezentanții Federației nu au dat un răspuns privind acordul legat de arbitraj.

Reprezentanții Federației constată că reprezentanții Angajatorului nu doresc să își asume propuneri de soluționare a revendicărilor precum și a conflictului colectiv de muncă.

Reprezentanții Angajatorului având în vedere temeinicia argumentelor formulate în cursul negocierii față de revendicările Federației, argumente ce nu sunt luate în considerare de către Federație, consideră că singura cale de depășire a acestei situații este arbitrajul.

Reprezentanții Federației consideră că au oferit Angajatorului răspuns la toate argumentele menționate mai sus, drept pentru care nu se poate aprecia că vreuna dintre revendicările rămase în discuție ar încălca prevederile legale incidente.

Reprezentanții Angajatorului concluzionează față de toate aspectele menționate mai sus că singura soluție este arbitrajul în condițiile legii.

Reprezentanții Federației consideră că singura soluție reală pentru încheierea unui CCM

În favoarea angajaților SRR este ca Angajatorul să dea dovadă de seriozitate și bunăcredință și să participe activ în procesul de negociere colectivă prin transmiterea unor propuneri alternative de soluționare a celor 27 de revendicări.

Reprezentanții Angajatorului pe parcursul procesului de negociere au dat dovadă de bună-credință, responsabilitate și spirit de negociere în identificarea celor mai bune soluții care să răspundă atât doleanțelor solicitate cât și legalității unui nou CCM. Pe parcursul negocierilor Federația a înțeles să blocheze negocierile refuzând să participe la a treia ședință de conciliere propusă de către ITM, precum și invitației/ convocării SRR la negocieri, precum și refuzul solicitării SRR de a soluționa divergențele pe calea arbitrajului în vederea încheierii CCM într-un termen cât mai rezonabil și în favoarea salariaților. În toată această perioadă Federația nu a formulat nicio propunere și constant au jignit / insultat reprezentanții Angajatorului. Constatăm că în lipsa unor măsuri propuse de către Federație care să respecte prevederile legale și BVC al SRR negocierea actuală nu poate fi finalizată prin încheierea unui CCM sustenabil care să nu depășească cu aproximativ 5 milioane de euro actualul BVC, așa cum derivă din clauzele pe care Federația dorește să le insereze în cuprinsul CCM.

Reprezentanții Federației precizează faptul că, în realitate, buna-credință, responsabilitatea și spiritul de negociere de care au dat dovadă reprezentanții Angajatorului pe parcursul negocierii colective s-au rezumat la :

- aproape zero ofertă financiară (150 lei brut cu 1 noiembrie 2024)
- preluarea copy/paste a unor prevederi/ drepturi din legea nr. 367/2022 precum și din codul muncii în cuprinsul noului CCM
- condiționarea ofertei financiare de pierderea unor importante drepturi din fostul CCM, precum și de încadrarea în BVC, activitate care revine în mod exclusiv Angajatorului și asupra căreia salariații nu au niciun punct de vedere.

Reprezentanții Angajatorului și ai Federației FAIR MediaSind susțin că cele 27 de revendicări rămân în continuare în divergență.

SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE

Constantin Bogdan NEGULESCU- președinte

Silvia GAVRILĂ –membru

Liliana STAICU-membru

Ioana PAMFIL- membru

Mariana MILAN-membru

Mihaela VLĂSCEANU-membru

Laura SGAVERDEA-membru

Mariana MAGEARU- membru

Dan BARABAS-membru

Costin TRIF –membru

Eduard NICOLAU- membru

Federația Cultură și Mass-Media FAIR – MediaSind

Leonard –Octavian PĂDUREȚ - președinte

Cristinel GODINAC- președinte executiv

Sorin Emanuel TORICĂ- vicepreședinte

Constantin-Daniel MANASI- membru

Laurențiu Marius OLTEANU-membru

Janina TUDOR-membru

Cristian Valeriu NEȚOIU- membru

Ion POENARU-membru

Cristina PREDOIU- membru

Dumitru POPESCU- membru

Marian ALEXANDRU-membru

Lucian DĂNILĂ-membru

Secretariat

Dana DUMITRESCU