

Nr. Înregistrare 2377 / 27.09.2024

Către: Guvernul României

Sediu: București, Palatul Victoria, Piața Victoriei nr. 1, Sector 1

În atenția: Dlui. Ion – Marcel CIOLACU – Prim-ministru al României

**Subiect: Informare privind declanșarea grevei de avertisment împotriva
politicii sociale și economice a Guvernului, la nivel de sector Mass-
Media;**

FEDERAȚIA CULTURĂ ȘI MASS-MEDIA FAIR-MEDIASIND, având sediul în București, Bd-ul Mihail Kogălniceanu Nr. 70-72, Sector 5, Cod fiscal 8286731, federație sindicală reprezentativă la nivel de sector de negociere colectivă Mass-Media, conform Încheierii nr. 26/Înch/PJ/19.09.2023 a Tribunalului București – Secția a V-a Civilă, afiliată cu drepturi depline la Confederația CNSRL-FRAȚIA, Federația Internațională a Jurnaliștilor, Federația Internațională a Muzicienilor, Federația Internațională a Actorilor, UNI Global UNION, UNI MEI și Federația Europeană a Jurnaliștilor, reprezentată legal prin Președinte - Dl. Leonard – Octavian PĂDUREȚ și prin Președinte Executiv – Dl. Cristinel GODINAC,

Prin reprezentant convențional Iordache C. Dan – Cabinet de Avocat, având sediul profesional situat în București, Șos. București – Ploiești, Nr. 1A, Bucharest Business Park, Clădirea C, Etaj 1, Sector 1,

În temeiul dispozițiilor art. 155 alin. (4) și (5) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și în acord cu Hotărârea Biroului Executiv Permanent al Federației Cultură și Mass-Media FAIR - MediaSind Nr. 1 / 26.09.2024, vă transmitem prezenta:

NOTIFICARE

Privind declanșarea grevei de avertisment împotriva politicii sociale și economice a Guvernului, la nivel de sector Mass-Media

Având în vedere următoarele:

CONSIDERENTE:

I. Scurtă prezentare a contextului care a determinat adoptarea prezentului demers:

Federația din Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind în calitate de organizație reprezentativă în sectoarele Cultură și Mass-Media, împreună cu membrul afiliat – Sindicatul Român al Jurnaliștilor MediaSind, cea mai mare organizație națională din mass-media și reprezentativă, conform Legii nr. 367/2022, la nivelul Societății Române de Televiziune și Agenția Națională de Presă AGERPRES, a solicitat în repetate rânduri acordarea drepturilor de care beneficiază instituțiile publice și cu capital privat din Uniunea Europeană tuturor lucrătorilor din mass-media.

În acest sens, s-a solicitat în repetate rânduri acordarea unor compensații adecvate pentru statutul de **lucrător esențial**, finanțări corecte a industriei de media în condiții de transparentă, precum și introducerea în noua lege a pensiilor a unor prevederi specifice care să le recunoască condițiile speciale de muncă.

Acum când există războiul din Ucraina, iar **fenomenul fake-news** a luat o amploare îngrijorătoare, este necesar mai mult ca oricând ca munca lucrătorilor profesioniști din mass-media să fie susținută și de la nivel guvernamental prin luarea unor **decizii urgente și eficiente**.

Este bine cunoscut faptul că lucrătorii profesioniști din mass-media au o muncă stresantă, care le afectează în orice moment sănătatea. Sunt multe cazuri când acești lucrători au clacat, unii chiar recurgând la măsuri extreme.

În acord cu revendicările susținute de Federația Europeană a Jurnaliștilor, se impune ca și colegii din instituțiile publice și private care activează în sectorul de negociere colectivă Mass-Media să primească aceleași drepturi ca și cei din instituțiile similare din Uniunea Europeană, inclusiv de

statutul solicitat încă din anul 2020 de Federația Europeană a Jurnaliștilor prin campania „**Jurnaliștii sunt lucrători esențiali!**”.

Și organizația „**Reporteri Fară Frontiere**” a publicat un raport în care prezintă că agresiunile asupra lucrătorilor din Mass-Media sunt din ce în ce mai barbare, încercarea de a descuraja jurnalismul de investigație sau relatările de la fața locului fiind evidente. Totodată, viața acestora este pusă în pericol din cauza specificului activității, mulți lucrători fiind amenințați, loviți sau chiar uciși.

În acest sens, un raport al **Comitetului pentru Protecția Jurnaliștilor** de la nivelul Uniunii Europene a reținut că jurnalismul este una dintre cele mai periculoase meserii.

Totodată, lipsa oricărei protecții față de munca jurnaliștilor situează România pe cele mai codășe locuri privind libertatea de exprimare. Totodată, excluderea organizațiilor sindicale din procesul de dialog social în cazul lucrătorilor independenți/ freelancerilor, a provocat reacții internaționale puternice din partea principalelor organizații mondiale din Cultură și Mass-Media: **Federația Internațională a Jurnaliștilor, Federația Europeană a Jurnaliștilor, Federația Internațională a Muzicienilor, Federația Internațională a Actorilor, UNI Global UNION și UNI MEI**, iar pe plan național, din partea celei mai mari confederații naționale, **Confederația CNSLR-Frăția**.

În considerare celor mai sus expuse, **Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind** a solicitat în repetate rânduri demararea demersurilor pentru introducerea unor categorii de angajați din sectoarele de negociere colectivă Cultură și Mass-Media în **condițiile speciale** prevăzute de Legea pensiilor, fiind depusă la Ministerul Muncii și Solidarității Sociale inclusiv expunerea de motive și lista funcțiilor din sectoarele de negociere colectivă Cultură și Mass-Media care să beneficieze de aceste condiții.

Nu în ultimul rând, **subfinanțarea cronică** în care se află industria de media din cauza unei inflații galopante și a lipsei măsurilor de protecție, **este pusă în pericol libertatea de exprimare** pentru întreaga breaslă din mass-media..

Totodată, **politizarea excesivă** a numirilor conducătorilor instituțiilor publice, finanțarea acestora în funcție de **criterii politice** și nu de cele economice, pun în pericol **misiunea publică** a acestora. În prezent **Societatea Română de Televiziune** este în pericol să mai poată funcționa din cauza

subfinanțării cronice, Societatea Română de Radiodifuziune a demonstrat un **management dezastruos împotriva drepturilor salariale** ale angajaților SRR, majoritatea fiind plătiți cu salarii de **3500 - 4000 lei**, printre cele mai mici din presă, în timp ce camarila președintelui-general al SRR, **Răzvan Ioan Dincă**, beneficiază de salarii de peste **25.000 lei**. În plus, se practică o **cenzură** drastică împotriva oricărei tentative de protest la adresa abuzurilor actualei conduceri.

Având în vedere **pericolul** în care se află profesioniștii din cea mai mare agenție de presă a statutului, **ANP AGERPRES**, din cauza unei măsuri arbitrare dispuse de Curtea de Conturi în urma unei **interpretări controversate** a Legii Salarizării unitare a personalului bugetar și care ar provoca **drastice diminuări salariale**, Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind a solicitat coaliției guvernamentale să **modifice de urgență** Legea de organizare și funcționare a ANP AGERPRES.

Expunerea de motive și proiectul de modificare la legea de organizare și funcționare a ANP AGERPRES au fost transmise în data de **3 mai 2023** coaliției de guvernare, arătându-se că se impune ca salarizarea personalului din cadrul ANP AGERPRES să fie realizată în aceleași condiții juridice precum în cazul colegilor din **Societatea Română de Radiodifuziune** și **Societatea Română de Televiziune**, precum și alte prevederi care conferă și confirmă calitatea de serviciu public de interes național.

De asemenea, având în vedere sutele de procese câștigate pentru membrii de sindicat din cadrul **Societății Române de Televiziune** și care au infirmat **interpretările eronate** venite din partea controlorilor delegați de la Ministerul Finanțelor Publice, Federația Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind a solicitat încă de anul trecut coaliției guvernamentale urgentarea adoptării unui proiect privind modificarea legii de organizare și funcționare a Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune și care să confirme calitatea de **serviciu public de interes național** a celor două instituții.

Pe de altă parte, începând cu anul 2023, Guvernul României a inițiat și/sau a adoptat o serie de acte normative care **au afectat în mod semnificativ atât activitatea, cât și drepturile membrilor sindicatelor afiliate Federației Cultură și Mass-Media FAIR-MediaSind**, după cum urmează:

- OUG nr. 168/2022:

- Art. I alin. (7) – plafonarea indemnizației de hrană la nivelul anului 2022, în contextul unei inflații galopante, ceea ce a condus la diminuarea substanțială a puterii de cumpărare de produse alimentare de către membrii de sindicat salariați în cadrul ANP AGERPRES, dar și din alte instituții și autorități publice în care este aplicabilă legea salarizării unitare a personalului bugetar;
- Art. II alin. (1) – interzicerea plății muncii suplimentare, în condițiile în care, spre exemplu în cadrul ANP AGERPRES personalul este subdimensionat față de volumul de activitate necesare funcționării în condiții normale a instituției, context în care salariații sunt nevoiți să efectueze muncă suplimentară și care este dificil de compensat cu timp liber corespunzător, în contextul mai sus evidențiat; în plus, în prezent, ANP AGERPRES nu are corespondenți în 10 județe, ceea ce perturbă procesul redacțional și misiunea publică a instituției;
- Art. III alin. (1) – interzicerea acordării de bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă;
- Art. III alin. (2) – interzicerea acordării de premii;
- Art. VI alin. (1) – eşalonarea pe o perioadă de 5 ani a plății drepturilor salariale stabilite prin hotărâri judecătorești, deși practica judiciară constantă a instanțelor de judecată a constatat faptul că aceste prevederi încalcă dreptul la un proces echitabil și dreptul de proprietate reglementate de CEDO;
- Art. VII alin. (1) – interzicerea acordării de ajutoare sau indemnizații de ieșire la pensie;

➤ OUG nr. 34/2023:

- Art. IV alin. (1) – suspendarea ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, măsură care, spre exemplu, în cazul ANP AGERPRES a condus la imposibilitatea efectuării de angajări pe posturi rămase vacante, cu consecința necesității prestării de muncă suplimentară de către ceilalți angajați pentru a asigura volumul necesar de activitate, fără ca această muncă

suplimentară să poată fi compensată prin acordarea unui spor la salariul; în plus, în prezent, ANP AGERPRES nu are corespondenți în 10 județe, ceea ce perturbă procesul redacțional și misiunea publică a instituției;

- OUG nr. 21/2023 privind Statutul lucrătorului cultural profesionist, aprobată prin Legea nr. 346/2023, act normativ prin care organizațiilor sindicale le-a fost restrânsă posibilitatea de a reprezenta lucrătorii culturali profesioniști, deși acest drept era reglementat prin Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
- OUG nr. 115/2023:
 - Art. III alin. (1) - interzicerea plății muncii suplimentare, în condițiile în care, spre exemplu în cadrul ANP AGERPRES personalul este subdimensionat față de volumul de activitate necesare funcționării în condiții normale a instituției, context în care salariații sunt nevoiți să efectueze muncă suplimentară și care este dificil de compensat cu timp liber corespunzător, în contextul mai sus evidențiat; în plus, în prezent, ANP AGERPRES nu are corespondenți în 10 județe, ceea ce perturbă procesul redacțional și misiunea publică a instituției;
 - Art. IV alin. (1) – interzicerea acordării de bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă;
 - Art. IV alin. (2) – interzicerea acordării de premii;
 - Art. IV alin. (3) – interzicerea acordării de către SRTv și SRR, din fonduri alocate de la bugetul de stat, a biletelor de valoare (cu excepția tichetelor de creșă), a premiilor și a plății orelor suplimentare;
 - Art. IV alin. (5) – plafonarea tichetelor de masă acordate salariaților din cadrul SRR și SRTv la nivelul anului 2022;
 - Art. VII alin. (1) - suspendarea ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, măsură care, spre exemplu, în cazul ANP AGERPRES a condus la imposibilitatea efectuării de angajări pe posturi rămase

vacante, cu consecința necesității prestării de muncă suplimentară de către ceilalți angajați pentru a asigura volumul necesar de activitate, fără ca această muncă suplimentară să poată fi compensată prin acordarea unui spor la salariul; în plus, în prezent, ANP AGERPRES nu are corespondenți în 10 județe, ceea ce perturbă procesul redacțional și misiunea publică a instituției;

- Art. VIII și IX – amânarea tranșelor aferente anului 2023, a diferențelor salariale acordate prin hotărâri judecătorești, pentru anul 2024, precum și eșalonarea pe o perioadă de 5 ani a plății drepturilor salariale stabilite prin hotărâri judecătorești, deși, astfel cum am evidențiat mai sus, practica judiciară constantă a instanțelor de judecată a constatat faptul că aceste prevederi încalcă dreptul la un proces echitabil și dreptul de proprietate reglementate de CEDO;
- Art. X alin. (1) – interzicerea acordării ajutoarelor sau, după caz, a indemnizațiilor la ieșirea la pensie și la încetarea raporturilor de muncă;

II. Motivarea măsurii privind declanșarea grevei împotriva politicii sociale și economice a Guvernului:

În conformitate cu prevederile art. 155 alin. (5) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, vă comunicăm următoarele:

1. **Actul normativ de adoptare a documentului de politică publică** care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare la data adoptării documentului de politică publică **este reprezentant de OUG nr. 115/2023**.

2. **Clauzele contractelor colective de muncă afectate** de adoptarea OUG nr. 115/2023 sunt redată în următoarea situație:

Nr. Crt.	Articol OUG nr. 115/2023	Clauză Contract colectiv de muncă încheiat la nivelul ANP Agerpres și înregistrat sub nr. 331 /	Clauză Contract colectiv de muncă încheiat la nivelul SRTv și înregistrat sub nr. 415 /
----------	--------------------------	---	---

		17.09.2024 la ITM București	27.12.2023 la ITM București
1.	Art. III alin. (1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.	Art. 50 (4) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de alin. 1 în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia. (5) Sporul pentru muncă suplimentară, acordat în condițiile alin. (4), nu poate fi mai mic de 100% din salariul de bază.	N/A
2.	Art. IV alin. (1) În anul 2024, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr.	Art. 57. (1) – Acordarea tichetelor de masă, a tichetelor cadou și a altor instrumente similare se poate face numai cu respectarea dispozițiilor legale și în limita alocațiilor bugetare cu această destinație.	Art. 121 Pe durata actualului contract Salariații beneficiază, în condițiile legii, de vouchere de vacanță acordate de Angajator în cuantumul maxim prevăzut de lege.

	<p>273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Voucherele de vacanță se vor acorda în cuantumul maxim prevăzut de lege.</p> <p>(2) În conformitate cu prevederile legale, salariații AGERPRES vor beneficia lunar de tichete culturale.</p>	<p>Art. 122 Angajatorul va face demersurile pentru includerea, fundamentarea și susținerea în proiectul de buget a sumelor necesare pentru respectarea cuantumului prevăzut la Art. 121.</p> <p>Art. 151 Se asigură lunar, conform legii, pentru Salariații încadrați cu CIM, tichete de masă la maximumul valorii nominale stabilite prin reglementări legale.</p>
3.	<p>Art. IV alin. (2) În anul 2024, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate</p>	<p>Art. 40. – Sistemul de salarizare în cadrul AGERPRES cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepuri în bani sau în natura, stabilite conform legii.</p>	<p>Art. 139 (1) Alte venituri sunt:</p> <p>a) Premiile acordate transparent, lunar, în acest scop în cuantum de 2% din fondul de salarii;</p> <p>(2) Se acordă anul fiecărui salariat al SRTv, cu ocazia sărbătorilor legale de Crăciun și de Paște,</p>

	integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii.		câte un salariu de bază minim brut la nivel de instituție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în ultimele 12 luni.
4.	Art. IV alin. (3) În anul 2024, serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, nu finanțează din fondurile alocate de la bugetul de stat acordarea pentru angajații proprii de bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, respectiv nu plătesc premii sau ore suplimentare din aceste fonduri.	N/A	Art. 121 Pe durata actualului contract Salariații beneficiază, în condițiile legii, de vouchere de vacanță acordate de Angajator în cuantumul maxim prevăzut de lege. Art. 122 Angajatorul va face demersurile pentru includerea, fundamentarea și susținerea în proiectul de buget a sumelor necesare pentru respectarea cuantumului prevăzut la Art. 121. Art. 151 Se asigură lunar, conform legii, pentru Salariații încadrați cu CIM, tichete de masă la maximul valorii

			<p>nominale stabilite prin reglementări legale.</p> <p>Art. 139 (1) Alte venituri sunt:</p> <p>a) Premiile acordate transparent, lunar, în acest scop în cuantum de 2% din fondul de salarii;</p> <p>(2) Se acordă anul fiecărui salariat al SRTv, cu ocazia sărbătorilor legale de Crăciun și de Paște, câte un salariu de bază minim brut la nivel de instituție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în ultimele 12 luni.</p> <p>Art. 104 (5) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă munca suplimentară va fi plătită Salariatului cu un spor de 100% din salariul de bază.</p>
5.	Art. IV alin. (5) Prin excepție de la prevederile alin. (3) se pot acorda tichetele de masă a căror	N/A	Art. 151 Se asigură lunar, conform legii, pentru Salariații

	valoare se plafonează la nivelul lunii decembrie 2022.		încadrați cu CIM, tichete de masă la maximul valorii nominale stabilite prin reglementări legale.
6.	Art. X alin. (1) În anul 2024, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, nu acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de muncă/serviciu ori la trecerea în rezervă.	Art. 80. – (2) În situațiile disponibilizărilor de personal care nu pot fi evitate: (b) angajatorul se obligă să achite contravaloarea a 12 (douăsprezece) salarii compensatorii, iar în cazul pensionării, contravaloarea a 3 (trei) salarii lunare, în condițiile legii.	Art. 87 (1) Dacă a fost declanșată procedura de concediere colectivă, încetarea contractului individual de muncă poate surveni și prin acordul părților, nepresupunând necesitatea acordării unui preaviz, cu condiția ca postul să fie afectat de concedierea colectivă; (2) La încetarea contractului individual de muncă prevăzută la alin. (1) Salariatul beneficiază de o plată compensatorie pentru activitatea neîntreruptă în cadrul SRTv, astfel: a) între 2-10 ani – 6 salarii;

			<p>b) între 10-15 ani – 8 salarii;</p> <p>c) între 15-20 ani – 10 salarii;</p> <p>d) între 20-25 ani – 12 salarii;</p> <p>e) Peste 25 ani – 15 salarii;</p> <p>Art. 158 (1) Salariații care se pensionează anticipat sau anticipat parțial cu cel puțin 3 ani, 2 ani, 1 an înainte de pensionarea la limită de vârstă beneficiază de o indemnizație astfel:</p> <p>a) pentru pensionarea cu cel puțin 3 ani înainte de limita de vârstă – 10 salarii minime pe instituție;</p> <p>b) pentru pensionarea cu o perioadă cuprinsă între 2 și 3 ani înainte de limita de vârstă – 6 salarii minime pe instituție;</p> <p>pentru pensionarea cu o perioadă cuprinsă</p>
--	--	--	--

			<p>între 1 an și 2 ani înainte de limita de vârstă – 3 salarii minime pe instituție;</p> <p>Art. 159 Salariații care se pensionează la limită de vârstă beneficiază la pensionare de o indemnizație în sumă fixă, a cărei valoare este de două salarii medii pe economie la data pensionării, la valoarea publicată de I.N.S., indiferent de vechime.</p>
--	--	--	---

3. Cele două contracte colective de muncă mai sus evidențiate, respectiv Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul ANP AGERPRES și înregistrat sub nr. 331 / 17.09.2024 la ITM București și Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul SRTv și înregistrat sub nr. 415 / 27.12.2023 la ITM București, sunt încheiate **la nivel de unitate**, în speță **ANP AGERPRES**, respectiv **Societatea Română de Televiziune**.

4. Drepturile mai sus menționate din cele două contracte colective de muncă au fost negociate la nivelul mai sus arătat, însă acestea au fost **suprimate în integralitate** de prevederile OUG nr. 115/2023.

5. Referitor la **numărul de salariați afectați** de adoptarea OUG nr. 115/2023 este reprezentat de aprox. **250 de salariați în cazul ANP AGERPRES**, respectiv aprox. **2.000 de salariați în cazul**

Societății Române de Televiziune, în condițiile în care drepturile din cele două contracte colective de muncă se aplică întregului personal al celor două unități.

III. Acțiuni viitoare:

În acord cu Hotărârea Biroului Executiv Permanent al Federației Cultură și Mass-Media FAIR - MediaSind Nr. 1 / 26.09.2024, vă comunicăm faptul că urmează să fie declanșată greva de avertisment la nivelul sectorului de negociere colectivă – Mass-Media, după cum urmează:

1. **Grevă de avertisment** cu o durată de 2 ore, în data de **09.10.2024**, în intervalul orar 13:00 – 15:00, în cadrul **Societății Române de Televiziune**;
2. **Grevă de avertisment** cu o durată de 2 ore, în data de **15.10.2024**, în intervalul ora 13:00 – 15:00, în cadrul **ANP AGERPRES**.

Precizăm faptul că, în vederea declanșării grevei de avertisment, urmează să informăm atât cele două instituții, cât și Inspectoratul Teritorial de Muncă București, în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

Totodată, ținând cont de specificul activității Societății Române de Televiziune și luând în considerare dispozițiile art. 173 alin. (1) din Legea nr. 367/2022, pe perioada grevei de avertisment, urmează să fie asigurată cel puțin o treime din activitatea normală, repartizată pe întreaga durată a zilei, astfel încât să nu fie puse în pericol viața și sănătatea populației și/sau funcționarea instalațiilor în deplină siguranță.

IV. Documente anexate:

Anexăm prezentei următoarele documente:

Anexa 1 – OUG nr. 115/2023;

Anexa 2 – Situație referitoare la clauzele din contractele colective de muncă afectate de adoptarea OUG nr. 115/2023;

Anexa 3 – Contractele colective de muncă afectate de adoptarea OUG nr. 115/2023, respectiv Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul ANP AGERPRES și înregistrat sub nr. 331 /

17.09.2024 la ITM București și Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul SRTv și înregistrat sub nr. 415 / 27.12.2023 la ITM București;

Anexa 4 – Lista unităților în care cele două contracte colective de muncă se aplică;

Anexa 5 – Situație privind numărul angajaților/lucrătorilor a căror drepturi negociate prin contractele colective de muncă sunt diminuate și nivelul acestora;

Anexa 6 – împuternicirea avocațială.

Cu deosebită considerație,

Federația Cultură și Mass – Media FAIR – MediaSind

Prin Avocat

